

SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	雇用、教育、昇進・登録、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別の無い体制を構築している。現在においても、外国人雇用を実現している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	従業員教育においてハラスメントの教育を行っている。また、弁護士の講演なども実施している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1	
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している。長時間労働是正の為に労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。										8.5 8.8								
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている。				4.4						8.7 8.8	10.2 10.3							
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	全体スタッフミーティングの際に衛生面の指導、事故防止の注意喚起、ヒアリング等を実施している。			3						8									
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	メンタルヘルスに関する職場の理解を促進する為のミーティングを実施している。			3															
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	多様な人材を受け入れるべく、募集要項には規制を設けていない。【予定】多様な人材の活躍状況をHPや広報雑誌等で積極的に発信する。					5.1 5.5				8.5	10.2 10.3								
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	【予定】職務や役割に応じた研修会・セミナーへの参加を行う。				4	5.5				8	9								
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	2020年4月の法施行に向け準備中。職務の内容、責任の度合いを明確にし、法施行に向けて対応を検討中。					5.5				8.5	10.2 10.3								
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	人間ドック・定期健康診断の受診勧奨を行い、現在、受診率約100%。人間ドック・定期健康診断で要再検・要精検となった方に、再検査・精密検査を受けてもらうよう定期的に受診勧奨を行っている。			3						8									
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	廃棄物の種類、量などの現状を把握し、適切に処理している。										11.6	12.4		14.1					
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	【予定】省エネ診断を行い、省エネ計画を策定し推進して行きたい。							7.3					13						
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	【予定】算出ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減の計画を策定して行きたい。							7.2 7.3			12.4	13.3							

